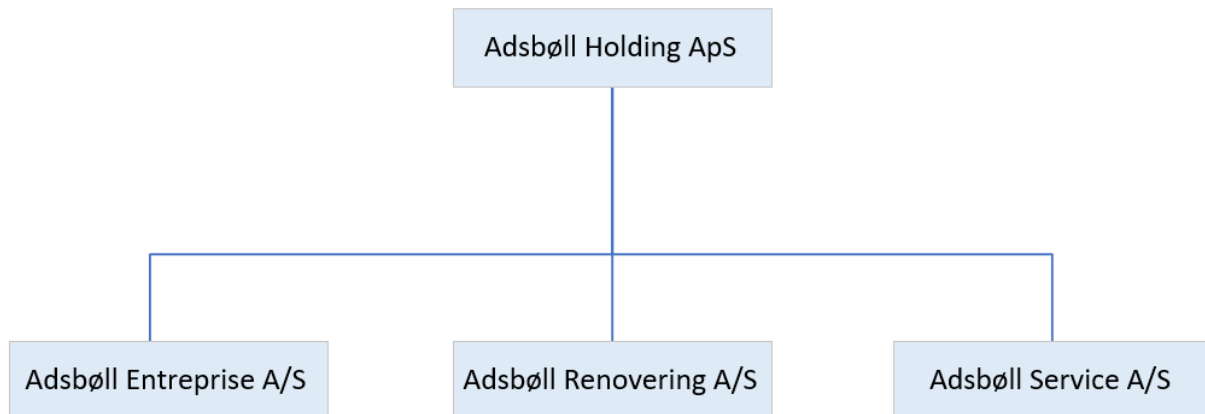


Adsbøll's CSR-politik

Adsbøll tager virksomhedens samfundsansvar alvorligt og alle selskaber i koncernen arbejder efter at integrere sociale, miljømæssige og etiske hensyn i koncernens aktiviteter og strategier.



Virksomheden vil sikre en ansvarlig forretning over for kunder, samarbejdspartnere, medarbejdere og øvrige interessenter igennem retningslinjer og principper i Adsbøll's CSR-politik.

Adsbøll's forretning

Adsbøll's selskaber arbejder for boligforeninger, erhvervskunder, forsikringselskaber, offentlige bygherrer og privatpersoner. Virksomhedens styrke ligger i at tilpasse byggerier til kundernes langsigtede behov med fokus på innovation og konstruktivt samspil.

Adsbøll Entreprise A/S

Strategisk partnerskab er indgangsvinklen for Adsbøll Entreprise. Igennem total-, hoved- og fagentrepriser varetager virksomheden styringen af byggeprojekter fra udvikling til levering med fokus på tilfredse kunder, bygherrer og samarbejdspartnere. I processen arbejdes proaktivt og konstruktiv med at skabe optimale byggerier.

Adsbøll Renovering A/S

Mange års erfaring og viden, kombineret med et konstruktivt samarbejde, er Adsbøll Renoverings baggrund for løse alle typer af renoveringsopgaver, i både hoved- og totalentrepriser. Det konstruktive samarbejde så tidligt i projektfasen som muligt gør, at vi sammen med Bygherre og rådgiver kan minimere risici og dermed styre sagerne sikkert i mål, med størst mulig værdi for kunden.

Adsbøll Service A/S

Høj faglighed indenfor murer og kloakarbejde sikrer solide løsninger for kunderne. Virksomhedens mange års erfaring og specialisering sikrer levering af kvalitetsarbejde og dermed høj tilfredshed hos kunderne.

Bæredygtig udvikling

Adsbøll støtter FN's 17 Verdensmål for bæredygtig udvikling, hvor alle medlemslande fokuserer på at forbedre forholdene frem mod 2030.

Ud over et forsat vigtigt fokus på arbejdsmiljøet har Adsbøll valgt at fokusere på disse tre mål:



Herunder medarbejder - og sociale forhold



Herunder menneskerettigheder, organisering og etik



Herunder miljøforhold, bæredygtighed og ressourcer



Verdensmål 3 – Sundhed og trivsel

Adsbøll har stor fokus på medarbejdertrivsel og -udvikling, da medarbejderne er Adsbøll's vigtigste ressource. Virksomheden har vækset kraftigt de sidste 5 år og har anciennitetsmæssigt en ung organisation, som spænder over en bred aldersfordeling og med stor erhvervserfaring og stærke kompetencer.

For at fastholde og videreudvikle vores kompetente medarbejdere, oprettes Adsbøll Academy – hvor alle medarbejdere har mulighed for at dygtiggøre og udvikle sig i deres jobfunktion og rolle. Ligeledes vil Adsbøll gerne være med til at uddanne fremtidens medarbejdere og har derfor både praktikanter, studiemedhjælpere, elever og lærlinge. Vi engagerer os i hvert forløb og giver dem et stærkt fundament for fremtiden.

Vi vil gerne fremme trivsel og sundhed på arbejdspladsen. Vi behandler hinanden respektfuldt, ordentligt og med en god omgangstone – både internt med kollegaerne, og eksternt med samarbejdspartnere og kunder. Der tilbydes frugt- og brøddordning på alle kontorer.

Handlinger der fremmer sundhed og trivsel:

- årlig medarbejderudviklingssamtale samt opfølgning. Her drøftes trivsel, udvikling og fremtidsønsker samt gives feedback og aftales handlingsplaner for udvikling
- Løbende afholdelse af 1-1 samtaler med medarbejdere om daglig trivsel
- Sundhedssikring for alle medarbejdere
- Sociale arrangementer og aktiviteter

Vi forventer fremadrettet at have tilsvarende fokus på trivsel, sundhed og medarbejderudvikling – vi bygger vores virksomhed på vores kompetente medarbejdere og deres trivsel og succes.



Verdensmål 8 – Anstændige jobs og økonomisk vækst

Det er en selvfølge for Adsbøll at overholde menneskerettighederne. Vi behandler alle lige – uanset baggrund eller status. Vi udviser respekt overfor medarbejdernes frie valg af fagforening og for mening- og ytringsfrihed i visuelle og verbale sociale medier – dog uden på nogen måde at skade Adsbøll. Vi anerkender diversitet og tolererer hverken diskrimination eller chikane.

I Adsbøll forpligter vi os til at undgå og bekæmpe enhver form for korrupsion, bestikkelse, hvidvaskning og overtrædelse af konkurrencelovene.

Hos Adsbøll tager vi det sociale ansvar for at skabe anstændige jobs igennem ordentlige arbejdsforhold. Vi giver medarbejdere mulighed for at indgå en seniorordning, da deres erfaring er guld værd for virksomheden. Vi beskæftiger både faglærte og ufaglærte.

Handlinger der fremmer anstændige jobs og økonomisk vækst:

- Sikre fair lønninger og pensionsordninger
- Udelukke gratis og/eller udenlandsk arbejdskraft, der ikke overholder gældende overenskomster
- Indgå senioraftaler med virksomhedens seniorer

Adsbøll forventer at fortsætte den økonomiske vækst og skabe anstændige jobs.



Verdensmål 11 – Bæredygtige byer og lokalsamfund

Adsbøll støtter op om lokalsamfundet, hvor virksomheden opererer og beskæftiger gerne lokale kræfter.

Hvor der er muligt, vil Adsbøll gerne genbruge ressourcer, så virksomheden både reducerer byggeriets aftryk på miljøet, og samtidig understøtter historien om genbrug og bæredygtighed i lokalsamfundet. Vi ønsker at bygge og reovere med henblik på at mindske ressourceforbrug og miljøaftryk i byggeriet.

Adsbøll er opmærksom på initiativer til bæredygtige tiltag. Fx igennem forsøg med solceller på håndværkerbiler, så der kan oplades håndværktøj ved hjælp af solens energi.

Handlinger der fremmer bæredygtige byer og lokalsamfund:

- Indarbejde bæredygtighed i vores byggerier
- Håndtere affald og/eller materialer fra kontorer og byggepladser efter bæredygtige genbrugsprincipper
- I videst mulige omfang genbruge materialer, hvor det kan lade sig gøre
- Støtte aktiviteter, der understøtter nyeste bygningsreglement, lavenergi-ansvarlighed og bæredygtighed

Adsbøll forventer at højne andelen for bæredygtighedscertificeret byggerier. Vi vil fortsat følge udviklingen og udforske nye muligheder for at mindske brugen af ressourcer.

Arbejdsmiljø

Adsbøll vil til enhver tid opfylde den gældende lovgivning på arbejdsmiljøområdet og på alle andre relevante områder.

På alle bygge- og arbejdspladser stiller Adsbøll krav til leverandører og underentreprenører om overholdelse af alle gældende sikkerhedsregler.

Medarbejderrepræsentanter og ledelse i Adsbøll-koncernen deltager i arbejdsmiljøorganisationen med stor succes. Det gode arbejdsmiljø kræver ikke blot et velfungerende udvalg, som formår at sætte arbejdsmiljøet på dagsordenen i virksomheden; det kræver også, at medarbejderne bidrager aktivt og benytter virksomhedens tiltag.

Det er alle medarbejderes ansvar, at der handles arbejdsmiljømæssigt forsvarligt på alle byggepladser, hvor Adsbøll er beskæftiget.

Handlinger der fremmer arbejdsmiljøet:

- Fortsat fokus på arbejdsmiljø på alle byggepladser og kontorer
- Fortsætte arbejdsmiljørunderinger på alle virksomhedens byggepladser
- Stille krav til samarbejdspartnere om arbejdsmiljømæssige forhold

Det gode fysiske og psykiske arbejdsmiljø vil fremover fortsat være i centrum for Adsbøll's arbejde og forretning.